

Согласовано
с Советом трудового коллектива
МБДОУ детский сад «Теремок»
Протокол от 05.11.2020 г.
№ 1

Утверждаю:
Заведующая МБДОУ Детский сад
«Теремок»
Фомина
Приказ от «05» 11 2020г.
№ 19



**Положение
о премиальных выплатах работникам МБДОУ детский сад «ТЕРЕМОК»
находящиеся на местном бюджете.**

1. Общие положения

1.1. Положение о премиальных выплатах по итогам работы за год работникам МБДОУ детский сад «Теремок» находящиеся на местном бюджете. (далее по тексту - Положение) разработано в соответствии со статьей 191 Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда учреждения.

1.2. Положение разработано в целях материального стимулирования труда работников, повышения их материальной заинтересованности, профессионального уровня, творческой инициативы, результатов и качества труда, улучшения исполнительской дисциплины, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных актов учреждения.

1.3. Положение распространяется на всех работников, находящиеся на местном бюджете

1.4. Фонд премирования работникам образуется за счет средств экономии фонда оплаты труда из местного бюджета.

1.5. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется на основании решения совета трудового коллектива, утверждаются руководителем учреждения по согласованию с председателем совета трудового коллектива.

**2. Показатели и условия премиальных выплат по итогам работы
работникам МБДОУ детский сад «Теремок»**

1.1. Премиальные выплаты (далее по тексту – премиальные выплаты) работникам осуществляется за счет средств экономии, фонда оплаты труда из местного бюджета.

1.2. Премиальные выплаты работникам производится по итогам работы за год, при наличии экономии фонда оплаты труда из местного бюджета.

1.3. Показатели условия премиальных выплат работникам МБДОУ детский сад «Теремок»

1.3.1. Успешное и добросовестное выполнение должностных обязанностей;

1.3.2. Высокие профессиональные показатели в работе;

1.4. Премиальные выплаты осуществляются при условии соблюдения работником Устава МБДОУ детский сад «Теремок», Правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных актов учреждения.

1.5. Премирование работников оформляется приказом заведующей учреждением по согласованию с советом трудового коллектива, в котором

указывается конкретный размер премии каждого работника учреждения. Размеры премии зависят от размера экономии фонда оплаты труда из местного бюджета.

1.6. В случаях привлечения работника к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации, премиальные выплаты не выплачиваются,

1.7. Работникам, имеющим дисциплинарные взыскания в виде замечания, за несоблюдение САНПИН, за нарушения правила внутреннего трудового распорядка, за нарушение этики работников ДООУ, за нарушения Устава ДООУ, за нарушение при исполнении должностных обязанностей снижаются на 50%.

1.8. Премиальные выплаты не начисляются работникам:

1.9. Уволившимся по собственному желанию;

1.10. При расторжении трудового договора по инициативе руководителя учреждения, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 1, 2, 3, 4, 12 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

1.11. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, в связи с поступлением в учебное заведение, переходом на пенсию, увольнением по сокращению численности штатов и другим уважительным причинам.

1.12. В случае частичного или полного лишения сотрудника премии за отчетный период сэкономленные средства фонда премирования могут быть распределены между остальными сотрудниками.

1.13. Работникам, достигшим в работе высоких показателей размер премии может быть повышен за счет экономии фонда премирования.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575917

Владелец Фомина Антонида Григорьевна

Действителен с 11.10.2021 по 11.10.2022