

Согласовано:
Совет педагогов
От «14» 01 2016
Протокол № 3

Утверждаю:
Заведующая МБДОУ д/с «Теремок»
А. Г. Фомина
От «14» 01 2016 г.
Приказ № 7



Положение «О премиальных выплатах педагогическим работникам МБДОУ Детский сад «Теремок»

1. Общие положения.

1.1. Положение о премиальных выплатах педагогам и специалистам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад «Теремок» (далее – Положение) разработано в соответствии со ст. 135 ТК РФ, постановлением администрации МО «Бичурский район» от 15.12.2015 г. «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в муниципальных учреждениях МО «Бичурский район», Положением «Об оплате работников МБДОУ Детский сад «Теремок»».

1.2. Положение регулирует порядок и условия установления и выплаты премиальной части заработной платы педагогических работников и специалистов Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад «Теремок».

1.3. Целью стимулирования является материальное поощрение педагогических работников и специалистов за результативность работы.

2. Порядок премирования

2.1. Премиальные выплаты педагогическим работникам и специалистам МБДОУ Детский сад «Теремок» производятся ежемесячно за счет средств премиального фонда.

2.2. Распределение премиального фонда производится премиальной комиссией по итогам работы за месяц.

2.3. За счет экономии премиальной части фонда заработной платы два раза в год выплачивается премия педагогам и специалистам.

2.4. Комиссия избирается советом педагогов и оформляется приказом руководителя ДОУ.

2.5. В состав премиальной комиссии входят:

Заведующая детским садом,

старший воспитатель,

специалист.

Комиссия состоит из 3 человек.

2.6. Заседание премиальной комиссии проводится 1 раз в месяц.

2.7. Каждый педагог и специалист имеет право обжаловать решение премиальной комиссии в 3-х дневный срок.

2.8. На основании Решения премиальной комиссии издается приказ заведующей детским садом «О премиальных выплатах» за месяц.

2.9. С приказом знакомятся все педагоги и специалисты.

3. Условия премирования

3.1. Основным условием начисления премиальных выплат является результативность работы педагогов и специалистов в соответствующем периоде (за 1 месяц). Нарушения трудовой дисциплины, выразившиеся в невыполнении Устава Учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, не выполнения должностных обязанностей, инструкции по охране жизни и здоровью детей, нарушение правил противопожарной безопасности, правил охраны труда, педагогической этики, зафиксированные в приказах по Учреждению, служат основанием для лишения премии.

3.2. Размер премиальных выплат зависит от конкретного вклада каждого педагога и специалиста ДОО в обеспечение высокой результативности образовательного процесса в Учреждении и не зависит от стажа работы. Вновь принятые работники могут быть премированы после двух недель работы по усмотрению премиальной комиссии.

3.3. Педагогам и специалистам, проработавшим неполный отчетный период, начисление премиальных выплат производится за фактически отработанное время.

3.4. Размер премиальных выплат устанавливается на основании критериев, разработанных администрацией МБДОУ Детский сад «Теремок».

3.5. Максимальный размер премии по итогам работы работнику не ограничен.

3.6. По итогам работы за 1 и 2 полугодие педагогам и специалистам выплачивается премия за счет экономии премиального фонда в соответствии с критериями результативности работы (раздел 4.1.).

3.7. В случае замещения педагогов, специалистов в период их отсутствия заведующей детским садом, другими педагогами, специалистами начисление премиальных выплат замещающим работникам производится в соответствии с показателями начисления премиальных выплат (раздел 4.1.).

4.1. Показателями начисления премиальных выплат по итогам работы являются:

Критерии результативности работы педагогов и специалистов оцениваются по 15 – бальной системе:

1. Создание, обогащение и насыщение развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с требованиями ФГОС – от 5 до 10 баллов
2. Представление передового педагогического опыта, участие в семинарах, открытых просмотрах:
 - на уровне ДОО - от 5 до 10 баллов
 - района – 10 баллов

- республики – 15 баллов.

3. Участие педагогов и воспитанников в конкурсах, выставках, праздниках и других мероприятиях:

- на уровне ДООУ - 5 баллов

- района – 10 баллов

- региональных – 20 баллов

- всероссийских – от 5 до 10 баллов.

4. Внедрение инновационных технологий в педагогический процесс – от 5 до 10 баллов

5. Реализация ООП в ДООУ в соответствии с ФГОС ДО (высокий уровень организации образовательной деятельности, создание комфортных условий пребывания детей в детском саду) – от 5 до 10 баллов

6. За эффективную работу с родителями – от 5 до 10 баллов

7. За высокий процент посещаемости: (90%) – 10 баллов, 50% - 5 баллов.

8. Участие в организации проведения дополнительного образования в ДООУ- 20 баллов

9. Выполнение санитарных норм и правил содержания группы, залов, территорий и участков, соблюдение режимных моментов – 5-10 баллов.

10. Высокий уровень реализации 2 части ООП ДООУ – 5-10 баллов

11. За активное участие в подготовке, организации и проведении совета педагогов – 5-10 баллов

12. Высокий уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных и административных взысканий – 10 баллов

13. Повышение профессионального мастерства (на курсах, семинарах) – 10 баллов

14. Выполнение Кодекса педагогической этики – 5- 10 баллов

15. Качественное оформление и ведение делопроизводства – 5-10 баллов

16. За полностью отработанный месяц – 10 баллов. (За не полный отработанный месяц критерий не оценивается).

17. Соблюдение инструкции по охране жизни и здоровья детей – от 5 – 10 баллов

18. Своевременное и качественное планирование нед. процесса – 5-10 баллов

19. Своевременная сдача родительской платы - 5- 10 баллов.

20. Работа в сети Интернет на сайте детского сада - 5- 10 баллов.

5. Показатели, влияющие на снижение размера премиальных выплат.

5.1. Премимальные выплаты снижаются на 50 % в следующих случаях:

- за нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей;
- высокая заболеваемость детей;
- нарушение санэпид. режима;
- допущение случаев порчи имущества, оборудования, игровых пособий и атрибутов м/т базы ДОУ;
- нарушение педагогической этики;
- обоснованные жалобы со стороны коллег, родителей и другие.

5.2. Премия не выплачивается:

- 5.2.1. При грубом нарушении инструкции по охране жизни и здоровья детей.
- 5.2.2. При нарушении трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка и не выполнении должностных обязанностей.
- 5.2.3. При случаях порчи имущества детского сада.
- 5.2.4. При грубом нарушении педагогической этики.
- 5.2.5. За нарушение морального климата в коллективе.

6. Порядок определения размера премиальных выплат:

- 6.1. В конце каждого месяца Премимальная комиссия производит оценку выполнения критериев результативности работы по баллам, установленным для каждого критерия.
- 6.2. Премимальная комиссия производит подсчет баллов каждому работнику.
- 6.3. Для определения стоимости одного балла сумма месячного премиального фонда делится на общее количество баллов всех работников.
- 6.4. Размер премии каждому работнику определяется как произведение суммы баллов работника на стоимость одного балла.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575917

Владелец Фомина Антонида Григорьевна

Действителен с 11.10.2021 по 11.10.2022