

Согласовано  
с Педагогическим советом  
МБДОУ детский сад «Теремок»  
Протокол от « 28 » августа 2021г.  
№ 1

Утверждаю:  
Заведующая МБДОУ Детский сад  
«Теремок»  
Г. Фомина  
Приказ от « 08 » сентября 2021г.  
№ 93



**Положение  
о премиальных выплатах педагогическим работникам и специалистам  
МБДОУ детский сад «ТЕРЕМОК» по итогам года.**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о премиальных выплатах по итогам работы за год педагогам и специалистам МБДОУ детский сад «Теремок» (далее по тексту - Положение) разработано в соответствии со статьей 135 Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда учреждения.

1.2. Положение разработано в целях материального стимулирования труда работников, повышения их материальной заинтересованности, профессионального уровня, творческой инициативы, результатов и качества труда, улучшения исполнительской дисциплины, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных актов учреждения.

1.3. Положение распространяется на педагогических работников и специалистов, находящихся на республиканском бюджете

1.4. Фонд премирования педагогических работников и специалистов образуется за счет средств экономии фонда оплаты труда из республиканского бюджета.

1.5. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется на основании решения совета трудового коллектива, утверждающего руководителем учреждения по согласованию с председателем совета трудового коллектива.

**2. Показатели и условия премиальных выплат по итогам работы  
Педагогам и специалистам МБДОУ детский сад «Теремок»**

1.1. Премиальные выплаты (далее по тексту – премиальные выплаты) педагогам и специалистам осуществляется за счет средств экономии, фонда оплаты труда из республиканского бюджета.

1.2. Премиальные выплаты педагогам и специалистам производится по итогам работы за год, при наличии экономии фонда оплаты труда из республиканского бюджета;

1.3. Показатели условия премиальных выплат педагогам и специалистам МБДОУ детский сад «Теремок»

1.3.1. Успешное и добросовестное выполнение должностных обязанностей;

1.3.2. Высокие профессиональные показатели в работе; внедрение новых инновационных технологий в образовательный процесс, повышение профессионального мастерства и квалификации, участие в конкурсах различного уровня.

1.4. Премияльные выплаты осуществляются при условии соблюдения педагогами и специалистами Устава МБДОУ детский сад «Теремок», Правил внутреннего трудового распорядка, педагогической этики и иных локальных актов учреждения.

1.5. Премирование педагогов и специалистов оформляется приказом заведующей учреждением по согласованию с педагогическим советом, в котором указывается конкретный размер премии каждого педагога и специалиста. Размеры премии зависят от размера экономии фонда оплаты труда из республиканского бюджета.

1.6. В случаях привлечения педагога или специалиста к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации, премияльные выплаты не выплачиваются.

1.7. Педагогам и специалистам, имеющим дисциплинарные взыскания в виде замечания, за несоблюдение САНПИН, за нарушения правила внутреннего трудового распорядка, за нарушение педагогической этики, за нарушения Устава ДОУ, за нарушение при исполнении должностных обязанностей снижаются на 50%.

1.8. Премияльные выплаты не начисляются педагогам и специалистам:

1.9. Уволившимся по собственному желанию;

1.10. При расторжении трудового договора по инициативе руководителя учреждений, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 1, 2, 3, 4, 12 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

1.11. Педагогам и специалистам, проработавшим неполный отчетный период, в связи с переходом на пенсию, увольнением по сокращению численности штатов и другим уважительным причинам.

1.12. Размер премияльных выплат снижается с учетом времени нахождения на больничных листах в течении года и в административных отпусках.

1.13. Педагогам и специалистам, достигшим в работе высоких показателей размер премии может быть повышен за счет экономии фонда премирования.

1.14. В случае частичного или полного лишения педагога или специалиста премии за отчетный период, сэкономленные средства фонда премирования могут быть распределены между остальными педагогами и специалистами.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575917

Владелец Фомина Антонида Григорьевна

Действителен с 11.10.2021 по 11.10.2022