

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующая МБДОУ
Детский сад «Теремок»
А.Г. Фомина
приказ от 17.05.2022 г.
№ 01 п. 3

**Карта коррупционных рисков, возникающих при реализации
Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением Детский сад «Теремок» своих функций на 2022 год**

№ п/п	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Подразделение и должности, замещение которых связано с коррупционными и рисками	Вероятность риска, потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
1	2	3	4	5	6	7
1. Трудовые отношения						
1.1	Принятие на работу работников	1. Предоставление непредусмотренных законом преимуществ, (протекционизм, семейственность и др.) при оформлении на работу	Руководитель, кадровые работники	Низкая вероятность, незначительный потенциальный вред	1. Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	1. Проведение собеседования при приеме на работу
1.2	Оплата труда работников	1. Оплата рабочего времени не в полном объеме. 2. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Руководитель, руководители структурных подразделений	Средняя вероятность, значительный потенциальный вред	1. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии со штатным расписанием, Положением о премировании	1. Разъяснения ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

**Карта коррупционных рисков, возникающих при реализации
Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением Детский сад «Теремок» своих функций на 2023 год**

№ п/п	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Подразделение и должности, замещение которых связано с коррупционным и рисками	Вероятность риска, потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
1	2	3	4	5	6	7
1. Трудовые отношения						
1.1	Принятие на работу работников	1.Предоставление непредусмотренных законом преимуществ, (протекционизм, семейственность и др.) при оформлении на работу	Руководитель, кадровые работники	Низкая вероятность, незначительный потенциальный вред	1.Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	1.Проведение собеседования при приеме на работу
1.2	Оплата труда работников	1. Оплата рабочего времени не в полном объеме. 2. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Руководитель, руководители структурных подразделений	Средняя вероятность, значительный потенциальный вред	1.Использование средств на оплату труда в строгом соответствии со штатным расписанием, Положением о премировании	1.Разъяснения ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2. Закупочная деятельность для нужд учреждения						
2.1	Определение предмета и цены закупки	1. В одной закупке объединяются разнородные товары, работы, услуги, чтобы ограничить конкуренцию и привлечь к исполнению заказа конкретного поставщика, аффилированного с заказчиком или	Руководитель, Работники, ответственные за осуществление закупок	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред	1. Установлен запрет на объединение в одной закупке несвязанных между собой	1. Оценка уполномоченным подразделением учреждения целесообразности объединения

		<p>выплачивающим ему незаконное вознаграждение.</p> <p>2. Характеристики товара, работы или услуги определены таким образом, что он может быть приобретен только у одного поставщика. Поставщик аффилирован с заказчиком или выплачивает ему незаконное вознаграждение.</p> <p>3. Срок поставки товара, оказания услуг, выполнения работ заведомо недостаточен для добросовестного поставщика. Поставщик аффилирован с заказчиком или выплачивает ему незаконное вознаграждение.</p>			<p>товаров, работ, услуг.</p> <p>2. Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции.</p> <p>3. Оценка обоснованности установленных требований к предмету закупки.</p> <p>Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции</p>	<p>в одной закупке разных товаров, работ, услуг для закупок, в состав которых входит более одного товара, работы, услуги.</p> <p>2. Проверка наличия возможной аффилированности между заказчиком и поставщиком</p>
2.2	<p>Определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей) комиссией по осуществлению закупок</p>	<p>1. Отклонение всех заявок с проведением повторной закупки. Сведения о поступивших заявках передаются «своему» исполнителю и помогают ему выиграть повторную закупку.</p> <p>2. Признание несоответствующей требованиям заявки участника аукциона, предложившего самую низкую цену. Победителем признается участник, предложивший почти самую низкую цену, которая по существу является достаточно высокой.</p> <p>3. Закупка у «своего» исполнителя с необоснованным отклонением остальных заявок.</p> <p>4. Закупка у «своего» исполнителя при сговоре с другими участниками.</p>	<p>Руководитель, Работники, ответственные за осуществление закупок, специалисты учреждения, привлекаемые для оценки заявок</p>	<p>Высокая вероятность, значительный потенциальный вред.</p>	<p>1. Требование согласования решения о заключении договора с участником, чья заявка была единственной признанной соответствующей требованиям (для конкурентной закупки).</p> <p>2. Установление требования согласования для случаев,</p>	<p>1. Ограничение возможностикупающим работникам предоставлять кому-либо сведения о ходе закупок, проводить не предусмотренные переговоры с участниками.</p> <p>2. Ограничение возможностикупающим работникам получать какие-либо выгоды от</p>

		5. Завышение Стоимости закупки за счет привлечения посредников.			<p>когда соответствующими требованиями документации о закупке признаются заявки нескольких участников, с признаками аффилированности и между собой.</p> <p>3. Наличие перечня оснований, когда может проводиться закупка у единственного поставщика.</p> <p>4. Недопущение осуществления закупки у перекупщика, а не у реального поставщика (в случае закупки у единственного поставщика).</p>	<p>проведения закупки, кроме официально предусмотренных заказчиком или организатором закупки.</p> <p>3. Обязанность участников представить информацию о цепочке собственников, справку о наличии конфликта интересов и/или связей, носящих характер аффилированности.</p> <p>4. Разъяснение понятия аффилированности, установление требований к разрешению выявленных ситуаций аффилированности.</p>
2.3	Публикация информации о закупке	1. При обязательной публикации информации в электронной системе используются неправильные	Работники учреждения, формирующие	Высокая вероятность, значительный	1. Проверка документации (открытие/	Проверка наличия возможной

		<p>классификаторы или наименование закупки, не отражающее ее содержание. При таком ограничении конкуренции к исполнению заказа привлекается поставщик, аффилированный с заказчиком или выплачивающий ему незаконное вознаграждение.</p> <p>2. Опубликованные документы закупки невозможно или сложно открыть, прочитать, скопировать. К исполнению заказа привлекается поставщик, аффилированный с заказчиком или выплачивающий ему незаконное вознаграждение.</p>	документы о закупке	потенциальный вред	<p>чтение /копирование) закупки.</p> <p>2. Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции.</p>	аффилированности между заказчиком и поставщиком.
3. Функции, связанные с основным видом деятельности учреждения						
3.1	<p>Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.</p>	<p>1. Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности.</p>	Руководитель учреждения	Средняя вероятность, значительный потенциальный вред	<p>1. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	<p>1. Обеспечение коллегиального принятия решений.</p> <p>2. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.</p>

УТВЕРЖДАЮ:
 Заведующая МБДОУ
 Детский сад «Теремок»
 А. Г. Фомина
 приказ от 17.05.2021 г.
 № 01 п. 3

Карта коррупционных рисков, возникающих при реализации
 Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением Детский сад «Теремок» своих функций на 2021 год

№ п/п	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Подразделение и должности, замещение которых связано с коррупционными и рисками	Вероятность риска, потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
1	2	3	4	5	6	7
1. Трудовые отношения						
1.1	Принятие на работу работников	1. Предоставление непредусмотренных законом преимуществ, (протекционизм, семейственность и др.) при оформлении на работу	Руководитель, кадровые работники	Низкая вероятность, незначительный потенциальный вред	1. Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	1. Проведение собеседования при приеме на работу
1.2	Оплата труда работников	1. Оплата рабочего времени не в полном объеме. 2. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем	Руководитель, руководители структурных подразделений	Средняя вероятность, значительный потенциальный вред	1. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии	1. Разъяснение ответственными лицам мер ответственности за совершение