

Согласовано
с Советом трудового коллектива
МБДОУ детский сад «Теремок»
Протокол от 06 января 2022г.
№ _____

Утверждаю:
Заведующая МБДОУ Детский сад
«Теремок»
А. Г. Фомина
Приказ от 07 января 2022г.
№ 35.



**Положение
о премиальных выплатах младшим воспитателям МБДОУ детский сад
«ТЕРЕМОК» по итогам года.**

1. Общие положения

1.1. Положение о премиальных выплатах по итогам работы за год младшим воспитателям МБДОУ детский сад «Теремок» (далее по тексту - Положение) разработано в соответствии с Постановлением МКУ Администрация МО «Бичурский район» от 23.09.2015 г №38 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений образования, «Бичурский район».

1.2. Положение разработано в целях материального стимулирования младших воспитателей, повышения их материальной заинтересованности, профессионального уровня, результатов и качества труда, улучшения исполнительской дисциплины, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных актов учреждения.

1.3. Положение распространяется на младших воспитателей, оплата труда которых осуществляется за счёт субсидии из республиканского бюджета.

1.4. Фонд премирования младших воспитателей образуется за счет средств экономии фонда оплаты труда младших воспитателей за прошедший год.

1.5. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется на основании согласования с советом трудового коллектива, утверждаются руководителем учреждения.

2. Показатели и условия премиальных выплат по итогам работы за год младшим воспитателям МБДОУ детский сад «Теремок»

2.1. Показатели условия премиальных выплат по итогам года младшим воспитателям МБДОУ детский сад «Теремок»:

- 2.1.1. Успешное и добросовестное выполнение должностных обязанностей;
- 2.1.2. Высокие профессиональные показатели в работе;
- 2.1.3. Соблюдение инструкции по охране жизни и здоровья детей.
- 2.1.4. Строгое выполнение правил Сан. Пин.

3. Премиальные выплаты осуществляются при условии соблюдения младшими воспитателями Устава МБДОУ детский сад «Теремок», Правил внутреннего трудового распорядка, этики работников ДОУ и иных локальных актов учреждения.

- 3.1. Премирование младших воспитателей оформляется приказом заведующей учреждением по согласованию с Советом трудового коллектива, в котором указывается конкретный размер премии каждого младшего воспитателя.
- 3.2. В случаях привлечения младшего воспитателя к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации, премиальные выплаты не выплачиваются младшим воспитателям, имеющим дисциплинарные взыскания в виде замечания, премиальные выплаты снижаются на 50%.
4. Премиальные выплаты не начисляются младшим воспитателям:
 - 4.1. Уволившимся по собственному желанию;
 - 4.2. При расторжении трудового договора по инициативе руководителя учреждения, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 1, 2, 3, 4, 12 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;
 - 4.3. Младшим воспитателям, проработавшим неполный отчетный период, в связи с переходом на пенсию, увольнением по сокращению численности штатов и другим уважительным причинам.
5. Размер премиальных выплат снижается с учётом времени нетрудоспособности в течении года и пребывания в административных отпусках.
6. В случае частичного или полного лишения младшего воспитателя премии за отчетный период, сэкономленные средства фонда премирования могут быть распределены между остальными младшими воспитателями.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575917

Владелец Фомина Антонида Григорьевна

Действителен с 11.10.2021 по 11.10.2022